

**RAPPORT 2015 DU VICE-PRÉSIDENT**  
**RESPONSABLE DE LA VIE SYNDICALE, DE LA**  
**MOBILISATION ET DE L'INFORMATION**



L'année 2015 fût encore une fois bien chargée au SEMB. Plusieurs défis ont dû être relevés avec force et conviction, principalement suite au dépôt du rapport Robillard suggérant la libéralisation de la vente des vins et spiritueux au Québec. Parallèlement aux actions de mobilisation mises de l'avant, de nombreuses mises à jour ont été effectuées en ce qui concerne nos outils internes (journal le Pionnier, site internet, etc.).

Dans les pages qui suivent, nous allons revenir sur ces réalisations et dresser un bilan des avancées du SEMB pour tout ce qui concerne le département de la vie syndicale, de la mobilisation et de l'information.

## Table des matières

<b>Restructuration et mise au point des différents outils liés à la vie syndicale</b> .....	3
Site internet .....	3
Journal le Pionnier .....	3
Capsules vidéo.....	3
Sondages informatiques.....	4
<b>Communications</b> .....	4
Pages Facebook et Twitter.....	4
Mises au point de nos modes de communication .....	4
<b>Formations</b> .....	5
Formation des nouveaux délégués régionaux.....	5
Formations des délégués de succursale .....	5
Formations générales .....	5
<b>Travaux de consultations en vue des négociations à venir pour 2017</b> .....	6
Consultations .....	6
Compilations.....	6
<b>Campagnes nationales</b> .....	6
Campagne anti-austérité .....	6
Campagne anti-libéralisation .....	6-7
<b>Projets collaboratifs</b> .....	7
Collaboration intersyndicale .....	7
Renforcement de nos liens avec la CSN.....	7

## **RESTRUCTURATION ET MISE AU POINT DES DIFFÉRENTS OUTILS LIÉS À LA VIE SYNDICALE**

### **Site internet**

Un tout nouveau site internet a vu le jour et est maintenant accessible à tous. Cette nouvelle plateforme offre davantage de contenu que le site précédent et son utilisation a été largement facilitée. De nouvelles sections ont été ajoutées : comités, suggestions pour la négociation de 2017, etc. En effet, vous retrouverez dans la section « accès rapide » une fonction permettant de soumettre en tout temps vos suggestions pour la négociation à venir. Une autre option (à venir sous peu) intéressante a été ajoutée : la possibilité de vous inscrire à l'infolettre. De cette façon, vous serez en mesure de recevoir l'ensemble des communiqués directement dans vos boîtes courriel, vous assurant ainsi de recevoir dans les temps l'ensemble des informations transmises par votre syndicat. Le centre de documentation a, quant à lui, été bonifié et vous y retrouverez une panoplie de documents pertinents et mis à jour.

Le lancement de ce site se fera en deux phases. La première phase représente l'ensemble du contenu accessible à tous, donc la « zone publique » du site. C'est celle que vous retrouvez actuellement en ligne. La seconde phase, quant à elle, viendra compléter le tout en offrant une « zone membre » sécurisée et réservée uniquement aux membres du SEMB. Ainsi, nous serons en mesure de vous transmettre de l'information jugée confidentielle, que nous ne souhaitons pas afficher publiquement.

Bien que la première phase soit maintenant terminée, vous remarquerez tout au long des semaines et des mois à venir que nous continuerons à bonifier notre site internet pour le rendre plus complet.

### **Journal Le Pionnier**

Vous avez remarqué que notre journal syndical a subi une transformation majeure dans la dernière année. En effet, la mise en page est maintenant assurée par Émilie Paquin, membre du SEMB située dans la région des Laurentides Sud et graphiste de formation. Le contenu a également été revu afin d'en faciliter la lecture et de nouveaux collaborateurs ont fait leur entrée en scène. À titre d'exemple, rappelons-nous l'excellent travail qu'avait effectué notre collègue Philippe Jonqua, suite au triste décès de notre ancien président Ronald Asselin (édition de février 2015).

### **Capsules vidéo**

Dû aux changements qui ont eu lieu au sein de l'équipe de la vie syndicale (départ d'Alexandre Fournier et arrivée de Simon Desjardins), le nombre de capsules vidéo a vécu une diminution pour l'année 2015. Ceci dit, une capsule d'invitation aux assemblées générales du printemps dernier a été diffusée, une autre a dernièrement été réalisée en réaction au rapport Robillard et une série de 4 capsules vient tout juste d'être diffusée afin d'inviter les membres à s'engager activement dans le processus de consultation qui nous mènera vers la négociation de 2017.

## **Sondages informatiques**

Dans l'objectif toujours présent de rejoindre le plus grand nombre de membres possible, nous avons vu apparaître pour l'année 2015 une série de sondages informatiques disponibles à l'ensemble des membres (Pionnier, austérité, négociation de 2017, etc.). Cette nouvelle approche nous permet de rejoindre rapidement un très grand nombre de personnes et favorise donc l'aspect démocratique essentiel au bon fonctionnement de notre organisation.

---

## **COMMUNICATIONS**

### **Pages Facebook et Twitter du SEMB**

La portée de notre page Facebook continue de progresser. De novembre 2014 à septembre 2015, 107 nouveaux membres se sont ajoutés au groupe du SEMB. Le nombre de mentions « j'aime » en lien avec les différentes publications est en constante augmentation et notre compte Twitter commence depuis peu à prendre de l'ampleur. Nous avons également effectué des mises à jour constantes tout au long de l'année, afin de vous transmettre une quantité importante d'information pertinente et utile à la compréhension de nos enjeux collectifs. À titre d'exemple, nous avons tout mis en œuvre pour que vous soyez en mesure de suivre de près l'ensemble du dossier concernant le dépôt du rapport Robillard et les menaces plus larges de libéralisation du marché des vins et spiritueux.

### **Mises au point de nos modes de communication**

Dans l'objectif de favoriser une transmission efficace de l'information et également de nous assurer une pleine utilisation de nos modes de communication, plusieurs éléments ont été développés : page Facebook affectée au Conseil général (ensemble des délégués régionaux et de l'exécutif), bulletins d'information bimensuels transmis aux délégués et nouvelle adresse courriel réservée à ceux-ci en sont des exemples. Également, nous avons constaté plus haut l'augmentation de la portée de notre page Facebook SEMB, sans compter que les infolettres seront remises sur pied dès le mois d'octobre 2015. De plus, les communiqués ont été envoyés régulièrement en cours d'année et le nouveau site internet fournira à tous une quantité supérieure d'information pertinente dans tous les départements qui nous concerne (SST, relations de travail, vie syndicale, etc.). Nous serons également en mesure, via cette nouvelle plateforme web, de recueillir plus facilement vos suggestions pour la négociation de 2017. Il ne faut pas non plus négliger l'apport que nous apporteront les délégués de succursale dans notre recherche constante d'une transmission plus large de l'information.

---

## **FORMATIONS**

### **Formation des nouveaux délégués régionaux**

La formation offerte par le SEMB aux nouveaux délégués et à leur remplaçant a été entièrement revue. Elle s'échelonne maintenant sur 4 jours (2 jours ont été ajoutés), ce qui nous permet de mieux outiller dès le départ un délégué nouvellement élu. Le travail demeure en évolution. En effet, Maurice Carrière (en collaboration avec le VP à la mobilisation), membre du SEMB et formateur pour la SAQ depuis plusieurs années, a assisté à la nouvelle formation à titre d'observateur et nous aidera à agencer le tout et à bonifier les présentations offertes par les militants offrant la formation. Nous aurons bientôt une formation complète en main ! À titre informatif, cette formation a été offerte à 14 nouveaux délégués/remplaçants. Un formulaire de rétroaction leur a été ensuite remis et nous confirme que ce projet fût une belle réussite.

### **Formation des délégués de succursale**

Ce projet est actuellement en processus de développement. Comme il s'agit d'un projet que nous devons bâtir ensemble, nous devons terminer nos travaux avant d'aller plus loin. Des discussions ont déjà été entamées lors des Conseils généraux de juin et de septembre 2015 et le sujet a fait l'objet de discussions lors de la dernière Assemblée générale (AG-2015-02). En nous basant sur les informations recueillies lors de ces nombreux échanges, nous aurons à déterminer d'un mandat clair à attribuer à nos délégués de succursale, suite à quoi une formation sera mise sur pied. Il est important de mentionner que des sommes ont été incluses dans le budget de l'année 2016 pour nous assurer d'être en mesure de former l'ensemble des délégués de succursale. La CSN aussi s'est engagée à nous fournir une aide financière à ce niveau.

### **Formations générales**

Un travail important de coordination des différentes formations offertes aux officiers syndicaux a été effectué cette année. Plusieurs formations ont été offertes aux membres des GTC ainsi qu'aux divisionnaires et de nombreuses formations ont été offertes aux délégués régionaux et aux militants des divers départements : rédaction de grief, vie syndicale, droit du travail, initiation à la santé et sécurité au travail, etc. Un registre de ces formations a également été mis sur pied, afin de nous assurer un suivi adéquat à ce niveau.

---

## **TRAVAUX DE CONSULTATIONS DES MEMBRES EN VUE DES NÉGOCIATIONS À VENIR POUR 2017**

### **Consultations**

À ce niveau, plusieurs éléments ont été mis en place tout au long de l'année et le processus n'est pas encore terminé (assemblée générale 2015-03 de l'automne et conseil général de novembre 2015 restent à venir, en plus des suggestions qui seront recueillies grâce à la nouvelle fonction intégrée sur notre site internet). Évidemment, ces travaux ont occupé une place centrale au sein de l'équipe de la vie syndicale et continueront de nous guider jusqu'à la négociation de 2017. Jusqu'à présent, trois grandes consultations ont été effectuées :

- Consultation lors de l'assemblée générale du printemps 2015. Nous avons été en mesure, lors de cette assemblée, de consulter un peu plus de 1200 membres.
- Sondage informatique. 425 membres ont répondu à l'appel.
- Tournée de consultation (hot-dog). Le processus de compilation étant encore en cours au moment de rédiger ce rapport, des informations supplémentaires vous seront fournies ultérieurement.

### **Compilations**

La compilation de ses diverses consultations représente un travail de taille et doit être faite avec beaucoup de rigueur. Les résultats de ses différentes consultations vous seront présentés sous peu et nous permettront d'entamer l'année à venir avec tous les éléments nécessaires à l'élaboration d'un projet de négociation démocratiquement établi et avantageux pour l'ensemble d'entre nous.

---

## **CAMPAGNES NATIONALES**

### **Campagne anti-austérité**

Le SEMB a participé de manière active à la lutte contre l'austérité. Des macarons ont été distribués, de la documentation détaillée vous a été transmise, des articles ont été rédigés dans le Pionnier, une présentation a été offerte lors de l'assemblée générale du printemps dernier et le sujet a occupé une place importante sur nos médias sociaux.

### **Campagne anti-libéralisation**

Comme vous le savez, le sujet de la libéralisation du marché des vins et spiritueux a occupé une place importante sur la place publique dans les derniers mois. En effet, c'est en août 2015 que la Commission Robillard a rendu publique la deuxième partie de son rapport (cette commission avait pour mandat d'analyser l'état des services publics et de la SAQ). Dans ce rapport, elle fait état du « manque d'efficacité » de la SAQ et suggère par le fait même de libéraliser le marché.

Ce rapport bidon a été largement dénoncé par la SAQ et le SEMB. Plusieurs actions ont été mise en œuvre : entrevues accordées aux médias, coordination avec la CSN et discours porté à travers son réseau de fédérations, communiqué conjoint avec le SPTP (syndicat de personnel technique et professionnel) et le SCFP (syndicat canadien de la fonction publique), relance de notre campagne SAQ notre fierté, publicités télévisées, discussions lors de l'assemblée générale 2015-02, présence accrue des délégués régionaux et de l'exécutif sur le terrain, articles dans le Pionnier, partage massif d'information sur nos médias sociaux, etc.

---

## **PROJETS COLLABORATIFS**

### **Collaboration intersyndicale**

Un travail important de rapprochement a été fait auprès des autres organisations syndicales présentes au sein de la SAQ. En effet, le SPTP-SAQ CSN et le SCFP local 3535 FTQ ont joints leurs voix à nos communications dénonçant le rapport Robillard déposé en août dernier. De plus, dans la prochaine édition du journal le Pionnier, vous retrouverez deux textes signés par les présidences de ces deux syndicats qui nous partageront leurs réalités respectives et nous permettront de mieux les connaître. Nous sommes très fiers de cette solidarité souhaitée depuis longtemps par plusieurs d'entre vous.

Cette lutte est loin d'être terminée. Soyez assurés que le SEMB suivra ce dossier de très près dans les mois à venir.

### **Renforcement de nos liens avec la CSN**

Cette année, un contact direct a été établi auprès de Marlyne Harpin, coordinatrice des SAMVR (soutien à la mobilisation et à la vie régionale) pour l'ensemble des conseils centraux. La coopération avec notre centrale syndicale s'est largement améliorée et cette collaboration essentielle nous a permis de bénéficier davantage de tout l'appui que peut nous offrir notre centrale syndicale, tant au niveau logistique que financier.