

ENTENTE

ENTRE : **SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC**

ci-après la « SAQ »

ET

**SYNDICAT DES EMPLOYÉS DE
MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA
SAQ (SEMB SAQ CSN)**

ci-après le « Syndicat »

OBJET : Projet pilote - Mesures disciplinaires (article 21)

Considérant que chacune des parties souhaite revoir certaines dispositions prévues à l'article 21 de la convention collective SAQ SEMB concernant les mesures disciplinaires, et ce, dans le respect des intérêts des deux parties;

Considérant que les parties ont créé un comité de travail SAQ SEMB dans le but de revoir ces règles et s'entendre sur une interprétation commune de cet article;

Considérant le nombre important de litiges liés à l'interprétation et à l'application de l'article 21 lesquels sont énumérés dans les annexes A et B joints à la présente entente;

Considérant que suite aux travaux du comité de travail, les parties souhaitent innover en mettant en place un nouveau processus disciplinaire rencontrant les intérêts des deux parties quant à l'application des mesures disciplinaires, et quant aux règlements et à la gestion des griefs découlant de l'application de l'article 21;

Considérant que les parties s'entendent à l'effet que la gradation des sanctions est le principe en matière de mesures disciplinaires, lequel est appliqué à moins qu'une faute grave ne justifie l'imposition d'une sanction plus sévère pouvant aller jusqu'au congédiement immédiat;

Considérant que l'intention des parties est d'éliminer la pratique actuelle du dépôt systématique de griefs formels pour chaque mesure disciplinaire;

Considérant que la SAQ a l'intention de maintenir la pratique actuelle qui consiste à remettre une seule mesure disciplinaire lorsqu'un employé accumule quelques retards de quelques minutes sur une courte période de temps.

Les parties conviennent de ce qui suit :

1. Le préambule fait partie intégrante de la présente entente;
2. Les dispositions de l'article 21 de la convention collective qui ne sont pas expressément modifiées par la présente entente demeurent applicables dans leur intégralité;

Gradation des sanctions

3. L'article 21 :04 de la convention collective est remplacé par le texte suivant :

À moins qu'une faute grave ne justifie une sanction plus sévère, la gradation des sanctions en matière disciplinaire s'applique et comprend cinq (5) étapes, soit :

1	2	3	4	5
1 ^{er} avis écrit	2 ^e avis écrit	Avis formel tenant lieu de suspension	Avis final tenant lieu de suspension	Congédiement

L'employé qui se voit remettre un avis formel ou un avis final tenant lieu de suspension (étape 3 ou 4), ne purgera pas formellement cette suspension et ne se verra pas saisir son salaire.

En cas de faute grave, les mesures d'avis formel tenant lieu de suspension, d'avis final tenant lieu de suspension ou de congédiement pourront être remises sans procéder à l'ensemble de la gradation des sanctions.

Un employé convoqué par l'employeur, pour lui imposer une mesure disciplinaire ou non disciplinaire, doit être convoqué avec un représentant syndical dans un délai de trente (30) jours ouvrables de la connaissance des faits par l'employeur. Un avis de convocation doit être envoyé au syndicat. La date de réception de cet avis sera considérée comme la date permettant de calculer le délai de 30 jours de la connaissance des faits.

Le calcul du délai de trente (30) jours prévu au paragraphe précédent est suspendu lorsque l'employé visé par la mesure disciplinaire est en arrêt de travail pour absence maladie. Cependant, un employé pourrait faire la demande que l'enquête se poursuive malgré son arrêt de travail, sous réserve de l'accord du syndicat et de l'employeur.

Les parties considèrent que cette gradation des sanctions respecte les principes juridiques énoncés dans la jurisprudence et la doctrine en semblable matière, rencontre l'objectif visant à inciter l'employé à corriger le comportement sanctionné et considère que l'arbitre est lié par cette gradation. De plus, les parties considèrent que la gradation des sanctions s'exerce pour des offenses de nature similaire.

Délai d'amnistie

4. Le délai d'amnistie prévu à l'article 21 :05 passe de six (6) mois calendrier à douze (12) mois disponible au travail. Conséquemment, l'article 21 :05 de la convention collective est remplacé par le texte suivant :

Toute mesure disciplinaire versée au dossier d'un employé est prescrite après une période de douze (12) mois de disponibilité au travail, sauf s'il y a eu mesure disciplinaire pour une offense similaire durant ladite période;

Aux fins de l'application du présent article, toute absence, autorisée ou non, de sept (7) jours consécutifs et plus est considérée comme une indisponibilité au travail et suspend ainsi le calcul du délai d'amnistie;

La SAQ s'engage à fournir au syndicat tous les documents nécessaires, afin de lui permettre de vérifier le calcul du délai d'amnistie dans un délai de dix (10) jours ouvrables suivant la demande faite par le syndicat. Dans le cas où les parties s'entendent pour dire qu'il y a eu une erreur dans le calcul du délai d'amnistie, la SAQ s'engage à corriger la gradation de sanction dans les meilleurs délais;

Relevé de fonctions

5. Lorsqu'elle procède au relevé de fonctions d'un employé aux fins de l'article 21 :07, la SAQ s'engage à aviser le syndicat de la tenue dudit relevé de fonctions avant la prise d'effet de celui-ci, et ce, dans un délai raisonnable permettant à un représentant syndical de se déplacer, lorsque nécessaire, pour accompagner l'employé à la remise du relevé de fonctions. Malgré ce qui précède, la présence du représentant syndical n'est pas requise ou obligatoire lors de la remise du relevé de fonctions, et ceci ne constitue pas une obligation pour la SAQ d'attendre la présence du représentant syndical avant de procéder au relevé de fonctions;
6. Lorsqu'un congédiement survient au terme d'un relevé de fonctions, les dix (10) premières journées du relevé de fonctions sont considérées comme faisant partie de la sanction et ne sont en aucun cas remboursables à l'employé. Dans le cas où au terme du relevé de fonctions, l'employé reçoit une mesure disciplinaire correspondant aux étapes 1 à 4 prévues au paragraphe 3 de la présente entente, les 10 premiers jours du relevé de fonctions sont remboursés à l'employé;

Suspension sur le champ

7. Le recours à la suspension sur le champ sera uniquement utilisé dans les cas où l'employé n'est pas apte à exécuter ses fonctions (consommation d'alcool/drogues, colère ou violence incontrôlable, etc.). Cependant, il sera toujours privilégié d'offrir à la personne en crise un moment pour se retirer et se calmer avant de prendre la décision de la retourner à la maison;
8. Les parties reconnaissent que la suspension sur le champ n'est pas une mesure disciplinaire;

Griefs

9. Toute mesure disciplinaire correspondant aux étapes 1 à 4 de la gradation des sanctions prévue au paragraphe 3 de la présente entente sera considérée comme étant contestée par voie de grief, et ce, sans que le syndicat ait à déposer de grief formel;
10. Le grief sera considéré comme étant retiré lorsque la mesure contestée sera prescrite en vertu du paragraphe 4 des présentes;

Sensibilisation

11. Une sensibilisation est une intervention de gestion préventive et informelle visant à rappeler à un employé ou à un groupe d'employés les attentes générales ou spécifiques de l'employeur;
12. La sensibilisation n'est pas une étape obligatoire préalable à la remise d'une mesure disciplinaire ou non disciplinaire, ne constitue pas une mesure disciplinaire ou non disciplinaire ou une étape de la gradation des sanctions;
13. Dans le cas où le gestionnaire décide de procéder à une sensibilisation, les règles suivantes s'appliquent :
 - Une sensibilisation est une rencontre de courte durée;
 - Aucun document ne doit être remis à l'employé et/ou versé dans le dossier de l'employé suite à une sensibilisation;
 - La présence d'un délégué syndical n'est pas requise;
 - Aucun grief n'est déposé pour une sensibilisation si les principes l'entourant sont respectés;
 - Lors de mesures disciplinaires ou non disciplinaires suivant une sensibilisation, les actes reprochés lors de la sensibilisation ne pourront être invoqués. Cependant, la mesure disciplinaire ou non disciplinaire pourra faire référence au fait que l'employé a déjà été informé des exigences de l'employeur sur cette question.

Dispositions transitoires

14. Aux fins de la poursuite de la gradation des sanctions, les mesures disciplinaires non prescrites au moment de l'entrée en vigueur du projet pilote seront considérées, tel que mentionné au tableau suivant:

Avant signature de l'entente	Projet pilote
Avis verbal ou 1 ^{er} avis écrit	1 ^{er} avis écrit
2 ^e avis écrit, Suspension 1 jour et 3 jours	2 ^e avis écrit
Suspension 5 jours	Avis formel tenant lieu de suspension
Suspension 10 jours et plus	Avis final tenant lieu de suspension

15. Le délai d'amnistie sera de six (6) mois calendrier pour toute mesure remise avant l'entrée en vigueur du projet pilote et de douze (12) mois de disponibilité au travail pour toute mesure remise suivant l'entrée en vigueur du projet pilote;
16. Le tableau prévu au paragraphe 14 s'applique uniquement aux fins de la transition et ne doit en aucun cas servir à interpréter le choix des mesures qui seront imposées pour les cas futurs;
17. Le présent projet pilote prend application le 1^{er} janvier 2016, et prendra fin au moment de la signature de la prochaine convention collective liant la SAQ et le SEMB. Au moment du renouvellement de la convention collective, cette entente sera intégrée à la convention collective à moins que l'une ou l'autre des parties en décide autrement;
18. Toute mesure disciplinaire remise suivant la date d'entrée en vigueur du projet pilote respectera la présente entente;

Règlement des dossiers antérieurs

19. La SAQ verse une somme totale de 36 500\$ pour le règlement de l'ensemble des griefs énumérés à l'annexe A de la présente entente (selon la liste envoyée au SEMB dans un courriel du 4 décembre 2015) ainsi que pour les griefs sur des mesures disciplinaires de même nature (absence sans nouvelles) remises jusqu'au 16 décembre 2015. Cette somme sera répartie selon les indications du SEMB entre l'ensemble des dossiers;
20. Les griefs énumérés à l'annexe A pour laquelle la mesure disciplinaire a été remise hors délai seront exclus de ladite annexe et seront remboursés par l'employeur en soustrayant la somme déjà remise en vertu du paragraphe précédent;
21. Les griefs énumérés à l'annexe A pour laquelle la nature de la mesure disciplinaire est autre qu'une « absence sans nouvelles » sera retiré de l'annexe A;
22. En contrepartie du paragraphe précédent, le syndicat se désiste des griefs énumérés à l'annexe A et de tout autre grief passé qui pourrait être relié à des absences « sans nouvelles »;
23. Quant au règlement des griefs énumérés à l'annexe B de la présente entente, la SAQ et le SEMB s'engagent à participer activement à une médiation. Les parties se réservent le droit, d'un commun accord, d'ajouter ou de retirer des griefs de l'annexe B;
24. La SAQ et le syndicat reconnaissent que la présente entente est intervenue dans le but de régler des litiges, et que le versement des sommes prévues au paragraphe 19 ne constitue en aucune façon une admission de responsabilité de la part de la SAQ ou du syndicat;
25. En considération de ce qui précède, la SAQ et le syndicat renoncent à toute contestation, réclamation, plainte ou recours de quelque nature que ce soit, et se


donnent quittance complète et finale de toute dette, obligation ou réclamation en ce qui concerne les griefs énumérés à l'annexe A;

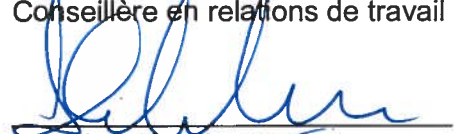
26. La présente entente constitue une transaction entre la SAQ et le syndicat conformément aux articles 2631 et suivants du Code civil du Québec;


27. Les parties à la présente reconnaissent avoir lu et compris la portée exacte de cette entente et s'en déclarent mutuellement satisfaites, et signent le présent document en toute liberté et en l'absence de toute pression.

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé,

SOCIÉTÉ DES ALCOOLS DU QUÉBEC

Par :  ce 16^e jour de décembre 2015
Geneviève de la Durantaye
Conseillère en relations de travail

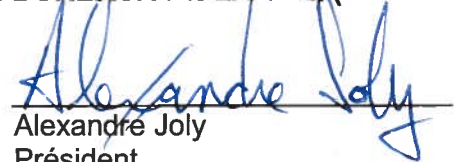
Par :  ce 16^e jour de décembre 2015
Jonathan Charbonneau
Conseiller en relations de travail


Par :  ce 16^e jour de DÉCEMBRE 2015
Jean Lafaille, chef de service,
planification de la main-d'œuvre


(SAQ)

ET-

**SYNDICAT DES EMPLOYÉS DE MAGASINS
ET DE BUREAUX DE LA SAQ (SEMB SAQ CSN)**

Par :  ce 16^e jour de DÉCEMBRE 2015
Alexandre Joly
Président

Par :  ce 16^e jour de décembre 2015
Hugues Legault
Secrétaire général

Par :  ce 16^e jour de décembre 2015
Benjamin Chicoine
Vice-président responsable des griefs
et des relations de travail pour les magasins

(SEMB SAQ CSN)

Annexe A

M 12-05-0355	M 13-07-0567	M 14-01-0050	M 14-07-0581
M 12-08-0596	M 13-07-0572	M 14-01-0051	M 14-07-0583
M 12-08-0621	M 13-07-0573	M 14-01-0067	M 14-07-0588
M 12-08-0640	M 13-07-0585	M 14-01-0069	M 14-07-0589
M 12-08-0644	M 13-07-0596	M 14-01-0085	M 14-07-0603
M 12-09-0686	M 13-07-0597	M 14-01-0087	M 14-07-0604
M 12-10-0801	M 13-08-0645	M 14-02-0097	M 14-07-0625
M 12-10-0815	M 13-08-0649	M 14-02-0098	M 14-07-0626
M 12-11-0895	M 13-08-0655	M 14-02-0101	M 14-07-0632
M 12-11-0898	M 13-08-0665	M 14-02-0124	M 14-08-0635
M 12-12-0956	M 13-08-0672	M 14-02-0144	M 14-08-0644
M 12-12-0957	M 13-08-0673	M 14-02-0145	M 14-08-0663
M 12-12-0959	M 13-08-0678	M 14-02-0152	M 14-08-0664
M 12-12-0964	M 13-08-0688	M 14-02-0153	M 14-08-0669
M 12-12-0970	M 13-08-0711	M 14-02-0159	M 14-08-0674
M 12-12-0976	M 13-08-0712	M 14-02-0178	M 14-08-0688
M 13-01-0018	M 13-08-0714	M 14-02-0191	M 14-08-0693
M 13-01-0035	M 13-08-0735	M 14-02-0194	M 14-08-0701
M 13-01-0081	M 13-08-0736	M 14-03-0203	M 14-08-0705
M 13-02-0091	M 13-08-0738	M 14-03-0204	M 14-08-0709
M 13-02-0112	M 13-08-0693	M 14-03-0225	M 14-08-0710
M 13-02-0122	M 13-09-0774	M 14-03-0226	M 14-08-0714
M 13-02-0144	M 13-09-0778	M 14-03-0242	M 14-08-0717
M 13-02-0161	M 13-09-0779	M 14-03-0244	M 14-08-0721
M 13-02-0162	M 13-09-0785	M 14-03-0247	M 14-08-0726
M 13-02-0164	M 13-09-0786	M 14-03-0258	M 14-08-0728
M 13-02-0179	M 13-09-0798	M 14-03-0260	M 14-08-0730
M 13-02-0180	M 13-10-0814	M 14-03-0261	M 14-08-0737
M 13-03-0204	M 13-10-0816	M 14-04-0292	M 14-08-0744
M 13-03-0216	M 13-10-0824	M 14-04-0300	M 14-08-0745
M 13-03-0235	M 13-10-0829	M 14-04-0303	M 14-08-0746
M 13-03-0238	M 13-10-0830	M 14-04-0324	M 14-08-0749
M 13-03-0251	M 13-10-0852	M 14-04-0327	M 14-09-0765
M 13-03-0254	M 13-10-0864	M 14-04-0331	M 14-09-0766
M 13-03-0261	M 13-10-0866	M 14-04-0351	M 14-09-0771
M 13-03-0271	M 13-11-0884	M 14-04-0361	M 14-09-0772
M 13-04-0289	M 13-11-0885	M 14-05-0386	M 14-09-0773
M 13-04-0291	M 13-11-0905	M 14-05-0409	M 14-09-0788
M 13-04-0311	M 13-11-0907	M 14-05-0410	M 14-09-0789
M 13-04-0312	M 13-11-0929	M 14-05-0411	M 14-09-0794
M 13-04-0314	M 13-11-0942	M 14-05-0412	M 14-09-0800
M 13-04-0328	M 13-11-0943	M 14-05-0413	M 14-09-0808
M 13-04-0343	M 13-11-0947	M 14-05-0425	M 14-09-0814
M 13-04-0350	M 13-11-0959	M 14-05-0431	M 14-10-0819
M 13-05-0380	M 13-11-0960	M 14-05-0432	M 14-10-0821
M 13-05-0388	M 13-11-0969	M 14-05-0434	M 14-10-0822
M 13-05-0389	M 13-11-0973	M 14-05-0435	M 14-10-0823
M 13-05-0397	M 13-12-0981	M 14-05-0442	M 14-10-0824
M 13-05-0398	M 13-12-0982	M 14-05-0450	M 14-10-0836
M 13-06-0439	M 13-12-0985	M 14-06-0493	M 14-10-0837
M 13-06-0458	M 13-12-0992	M 14-06-0494	M 14-10-0838
M 13-06-0461	M 13-12-0983	M 14-06-0508	M 14-10-0840
M 13-06-0462	M 13-12-0995	M 14-06-0509	M 14-10-0847
M 13-06-0464	M 13-12-1003	M 14-06-0518	M 14-10-0848
M 13-06-0473	M 13-12-1008	M 14-06-0528	M 14-10-0849
M 13-06-0479	M 13-12-1002	M 14-06-0529	M 14-10-0858
M 13-06-0480	M 13-12-1022	M 14-07-0553	M 14-10-0859
M 13-06-0489	M 13-12-1023	M 14-07-0554	M 14-10-0860
M 13-06-0490	M 13-12-1030	M 14-07-0559	M 14-10-0864
M 13-06-0491	M 14-01-0026	M 14-07-0562	M 14-10-0865
M 13-07-0537	M 14-01-0027	M 14-07-0570	M 14-10-0866
M 13-07-0544	M 14-01-0035	M 14-07-0571	M 14-10-0867
M 13-07-0557	M 14-01-0042	M 14-07-0572	M 14-10-0868
M 13-07-0558	M 14-01-0048	M 14-07-0579	M 14-10-0873

M 14-10-0874	M 15-01-0055	M 15-05-0492	M 15-08-0856
M 14-10-0875	M 15-01-0056	M 15-05-0496	M 15-08-0857
M 14-10-0876	M 15-01-0057	M 15-05-0509	M 15-08-0866
M 14-10-0882	M 15-01-0058	M 15-05-0510	M 15-09-0888
M 14-10-0887	M 15-01-0072	M 15-05-0537	M 15-09-0892
M 14-11-0896	M 15-01-0108	M 15-05-0539	M 15-09-0904
M 14-11-0897	M 15-01-0114	M 15-05-0547	M 15-09-0916
M 14-11-0899	M 15-01-0116	M 15-05-0548	M 15-09-0917
M 14-11-0900	M 15-01-0118	M 15-06-0562	M 15-09-0929
M 14-11-0911	M 15-02-0134	M 15-06-0579	M 15-09-0930
M 14-11-0915	M 15-02-0140	M 15-06-0581	M 15-09-0953
M 14-11-0922	M 15-02-0153	M 15-06-0582	M 15-09-0954
M 14-11-0927	M 15-02-0170	M 15-06-0601	M 15-09-0955
M 14-11-0929	M 15-02-0191	M 15-06-0611	M 15-09-0956
M 14-11-0932	M 15-02-0206	M 15-06-0612	M 15-09-0960
M 14-11-0934	M 15-02-0225	M 15-06-0620	M 15-09-0969
M 14-11-0937	M 15-02-0235	M 15-06-0639	M 15-09-0970
M 14-11-0939	M 15-02-0252	M 15-06-0653	M 15-09-0974
M 14-11-0947	M 15-02-0253	M 15-06-0665	M 15-09-0979
M 14-11-0948	M 15-03-0264	M 15-07-0688	M 15-10-0994
M 14-11-0957	M 15-03-0269	M 15-07-0689	M 15-10-1002
M 14-11-0958	M 15-03-0270	M 15-07-0709	M 15-10-1003
M 14-11-0963	M 15-03-0289	M 15-07-0733	M 15-10-1004
M 14-11-0966	M 15-03-0304	M 15-07-0737	M 15-10-1005
M 14-11-0969	M 15-03-0306	M 15-07-0738	M 15-10-1006
M 14-12-0989	M 15-03-0323	M 15-07-0751	M 15-10-1008
M 14-12-1000	M 15-03-0333	M 15-07-0767	M 15-10-1009
M 14-12-1016	M 15-03-0344	M 15-07-0768	M 15-10-1011
M 14-12-1024	M 15-03-0345	M 15-08-0788	M 15-10-1016
M 14-12-1025	M 15-03-0349	M 15-08-0790	M 15-10-1026
M 14-12-1042	M 15-03-0355	M 15-08-0792	M 15-10-1048
M 14-12-1043	M 15-03-0363	M 15-08-0795	M 15-10-1058
M 14-12-1044	M 15-04-0375	M 15-08-0796	M 15-10-1081
M 15-01-0010	M 15-04-0376	M 15-08-0808	M 15-10-1083
M 15-01-0012	M 15-04-0395	M 15-08-0807	M 15-10-1089
M 15-01-0013	M 15-04-0396	M 15-08-0812	M 15-10-1091
M 15-01-0014	M 15-04-0420	M 15-08-0814	M 15-10-1100
M 15-01-0033	M 15-04-0421	M 15-08-0822	M 15-11-1117
M 15-01-0034	M 15-05-0457	M 15-08-0829	M 15-11-1118
M 15-01-0036	M 15-05-0458	M 15-08-0840	M 15-11-1119
M 15-01-0047	M 15-05-0463	M 15-08-0842	M 15-11-1120
M 15-01-0049	M 15-05-0466	M 15-08-0854	
M 15-01-0054	M 15-05-0475	M 15-08-0855	

Annexe B

M 12-08-0622	M 13-07-0538	M 14-03-0246	M 14-12-1011	M 15-07-0731
M 12-01-0034	M 13-07-0543	M 14-03-0248	M 14-12-1021	M 15-07-0734
M 12-02-0114	M 13-07-0555	M 14-03-0276	M 14-12-1023	M 15-07-0750
M 12-02-0116	M 13-07-0556	M 14-03-0283	M 14-12-1032	M 15-07-0754
M 12-05-0343	M 13-07-0570	M 14-04-0287	M 14-12-1045	M 15-07-0769
M 12-06-0454	M 13-07-0582	M 14-04-0288	M 14-12-1046	M 15-07-0771
M 12-07-0522	M 13-07-0593	M 14-04-0289	M 14-12-1047	M 15-07-0773
M 12-07-0527	M 13-08-0625	M 14-04-0294	M 15-01-0015	M 15-07-0778
M 12-07-0552	M 13-08-0637	M 14-04-0295	M 15-01-0016	M 15-08-0789
M 12-07-0554	M 13-08-0638	M 14-04-0301	M 15-01-0022	M 15-08-0793
M 12-09-0728	M 13-08-0639	M 14-04-0314	M 15-01-0048	M 15-08-0794
M 12-09-0729	M 13-08-0698	M 14-04-0329	M 15-01-0052	M 15-08-0800
M 12-09-0737	M 13-08-0702	M 14-04-0339	M 15-01-0075	M 15-08-0801
M 12-09-0739	M 13-08-0707	M 14-04-0340	M 15-01-0081	M 15-08-0805
M 12-10-0784	M 13-08-0708	M 14-04-0344	M 15-01-0082	M 15-08-0810
M 12-11-0836	M 13-08-0710	M 14-04-0347	M 15-01-0083	M 15-08-0821
M 12-11-0909	M 13-08-0713	M 14-05-0365	M 15-01-0106	M 15-08-0836
M 12-12-0920	M 13-08-0717	M 14-05-0366	M 15-02-0135	M 15-08-0839
M 12-12-0924	M 13-08-0718	M 14-05-0385	M 15-02-0139	M 15-08-0843
M 12-12-0926	M 13-08-0734	M 14-05-0400	M 15-02-0163	M 15-08-0846
M 12-12-0933	M 13-08-0737	M 14-05-0422	M 15-02-0166	M 15-08-0850
M 12-12-0935	M 13-09-0769	M 14-06-0480	M 15-02-0169	M 15-08-0853
M 12-12-0975	M 13-09-0773	M 14-06-0507	M 15-02-0226	M 15-08-0865
M 13-01-0025	M 13-09-0777	M 14-06-0532	M 15-02-0227	M 15-08-0868
M 13-01-0026	M 13-09-0788	M 14-06-0534	M 15-02-0228	M 15-09-0893
M 13-01-0028	M 13-09-0797	M 14-07-0577	M 15-02-0242	M 15-09-0896
M 13-01-0075	M 13-09-0799	M 14-07-0584	M 15-02-0254	M 15-09-0907
M 13-02-0121	M 13-10-0817	M 14-07-0592	M 15-03-0287	M 15-09-0919
M 13-02-0123	M 13-10-0825	M 14-07-0596	M 15-03-0295	M 15-09-0920
M 13-02-0126	M 13-10-0835	M 14-07-0597	M 15-03-0305	M 15-09-0949
M 13-02-0143	M 13-10-0861	M 14-07-0600	M 15-03-0320	M 15-10-0991
M 13-02-0149	M 13-10-0862	M 14-07-0602	M 15-03-0321	M 15-10-0992
M 13-02-0151	M 13-10-0863	M 14-07-0627	M 15-03-0343	M 15-10-0993
M 13-03-0197	M 13-11-0880	M 14-07-0628	M 15-03-0346	M 15-10-1007
M 13-03-0219	M 13-11-0904	M 14-08-0653	M 15-03-0347	M 15-10-1027
M 13-03-0221	M 13-11-0915	M 14-08-0657	M 15-04-0367	M 15-10-1028
M 13-03-0233	M 13-11-0926	M 14-08-0668	M 15-04-0368	M 15-10-1060
M 13-03-0240	M 13-11-0935	M 14-08-0677	M 15-04-0374	M 15-10-1073
M 13-03-0241	M 13-11-0936	M 14-08-0698	M 15-04-0380	M 15-10-1101
M 13-03-0252	M 13-11-0941	M 14-08-0699	M 15-04-0404	M 15-11-1116
M 13-03-0253	M 13-11-0975	M 14-08-0711	M 15-04-0406	M 15-11-1121
M 13-04-0277	M 13-11-0980	M 14-08-0727	M 15-04-0418	
M 13-04-0290	M 13-12-1007	M 14-08-0731	M 15-04-0438	
M 13-04-0304	M 13-12-1010	M 14-08-0738	M 15-04-0439	
M 13-04-0305	M 13-12-1025	M 14-08-0740	M 15-04-0445	
M 13-04-0325	M 13-12-1026	M 14-09-0768	M 15-05-0459	
M 13-04-0344	M 13-12-1038	M 14-09-0770	M 15-05-0476	
M 13-04-0346	M 14-01-0020	M 14-10-0820	M 15-05-0480	
M 13-04-0347	M 14-01-0023	M 14-10-0825	M 15-05-0484	
M 13-05-0369	M 14-01-0024	M 14-10-0857	M 15-05-0485	
M 13-05-0372	M 14-01-0025	M 14-10-0871	M 15-05-0486	
M 13-05-0379	M 14-01-0041	M 14-10-0877	M 15-05-0487	
M 13-05-0414	M 14-01-0073	M 14-10-0879	M 15-05-0494	
M 13-05-0422	M 14-02-0099	M 14-10-0892	M 15-05-0508	
M 13-06-0430	M 14-02-0136	M 14-11-0894	M 15-05-0522	
M 13-06-0451	M 14-02-0157	M 14-11-0910	M 15-05-0538	
M 13-06-0466	M 14-03-0210	M 14-11-0923	M 15-06-0602	
M 13-06-0492	M 14-03-0212	M 14-11-0928	M 15-07-0684	
M 13-06-0493	M 14-03-0214	M 14-11-0942	M 15-07-0691	
M 13-07-0510	M 14-03-0218	M 14-11-0956	M 15-07-0700	
M 13-07-0511	M 14-03-0219	M 14-11-0968	M 15-07-0707	
M 13-07-0512	M 14-03-0227	M 14-11-0976	M 15-07-0718	
M 13-07-0519	M 14-03-0243	M 14-12-1004	M 15-07-0725	
M 13-07-0526	M 14-03-0245	M 14-12-1005	M 15-07-0727	